

Notitie

Een werkbare TU/e?

**Een onderzoek naar het Arbo-beleid van
de TU/e ten aanzien van studenten**

Deel 3:
Bijlagen

Werkgroep Arbo

November 2002

PF

Traverse 0.21

Postbus 513

5600 MB Eindhoven

Telefoon: 040 – 247 4221

E-mail: pf@tue.nl

Internet: www.tue.nl/pf

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	ii
Bijlage I Correspondentie Arbeidsinspectie	iii
I.1 Reactie Arbeidsinspectie op gestelde vragen	iii
I.2 Projectplan Inspectieproject Universiteiten	vi
Bijlage II Gesprekken faculteiten en student-gerelateerde diensten	ix
II.1 Biomedische Technologie: dhr. A. A. Klumper, directeur bedrijfsvoering	x
II.2 Biomedische Technologie & Werktuigbouwkunde: dhr. P.L.H. de Waal, Arbo- en milieuoördinator	xi
II.3 Bouwkunde: dhr. H.G.A. Rikhof, directeur bedrijfsvoering	xiii
II.4 Bouwkunde: W.J.A.C. van der Weijden, Arbo- en milieuoördinator	xv
II.5 Elektrotechniek: dhr. A.T.G. Hermus, directeur bedrijfsvoering	xvii
II.6 Elektrotechniek: dhr. W.M.M.M. van den Eijnden, Arbo- en milieuoördinator	xix
II.7 Industrial Design: mw. S.H. van Gent, directeur bedrijfsvoering en dhr. H.J. Boom, Arbo- en milieuoördinator	xxi
II.8 Scheikundige Technologie en Natuurkunde: dhr. E.M.G.H. Bernard, directeur bedrijfsvoering	xxiii
II.9 Scheikundige Technologie: dhr. J.A.M. Ronner, Arbo- en milieuoördinator	xxv
II.10 Technische Natuurkunde: dhr. W. Verseijden, Arbo- en milieuoördinator	xxvii
II.11 Technologie Management: dhr. M.J.M. Verbruggen, directeur bedrijfsvoering.....	xxx
II.12 Technologie Management: dhr. R.P.M. Pijs, Arbo- en milieuoördinator	xxxii
II.13 Werktuigbouwkunde: dhr. C.P.M.J. de Waal, directeur bedrijfsvoering	xxxiv
II.14 Wiskunde en Informatie: mevr. S. Udo, directeur bedrijfsvoering.....	xxxvi
II.15 Wiskunde en Informatie: dhr. M. van der Woude, Arbo- en milieuoördinator	xxxvii
II.16 Bibliotheek en Informatievoorziening: dhr. C.T.J. Klijs, Hoofd	xxxviii
II.17 Bibliotheek en Informatievoorziening: mevr. J.L.P.M. Koelman-van den Heuvel, Arbo- en milieuoördinator	xl
II.18 Auditorium: dhr. I.P.L.M. Kahman, Hoofd	xlii

Bijlage I Correspondentie Arbeidsinspectie

Deze bijlage omvat de reactie van Noël Prompers, reg. projectleider universiteiten Arbeidsinspectie regio Zuid op de door ons gestelde vragen. Voor de duidelijkheid staan de gestelde vragen vermeld boven elke alinea. Tevens bevat deze bijlage het Projectplan Inspectieproject Universiteiten van de Arbeidsinspectie.

1.1 Reactie Arbeidsinspectie op gestelde vragen

Ad 1 Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd m.b.t studenten op universiteiten?

Bij de wijziging van de Arbo-wet 1998 is in art. 2, onder b bepaald dat de Arbo-wet ook van toepassing is op "*verrichtingen van leerlingen en studenten in onderwijsinrichtingen*". Doelstelling hiervan is om ook voor leerlingen en studenten een met werknemers vergelijkbaar niveau van arbeidsbescherming tot stand te brengen. Omdat de positie van studenten niet in alle gevallen vergelijkbaar is met werknemers - denk aan andere wettelijke verplichtingen m.b.t. lesprogramma, studierooster, exameneisen - zijn enkele bepalingen van de Arbo-wet niet op hen van toepassing. Dit beperkt zich tot de welzijnsbepalingen, zoals arbeidsinhoud, werkdruk. Als student kun je b.v. niet een beroep doen op de Arbo-wet, als je veel werkdruk ervaart als gevolg van een overladen studieprogramma. Mogelijk dat je wel met deze klachten bij de onderwijsinspectie terecht kunt. Op het beperkte welzijnsgebied na is de Arbo-wet dus ook van toepassing op leerlingen en studenten en zijn werknemers en studenten voor de Arbeidsinspectie gelijk als het om handhaving van de Arbo-wet gaat.

In de werkwijze van de Arbeidsinspectie worden alle bedrijfstakken systematisch benaderd aan de hand van op de betreffende bedrijfstak toegespitste inspectieprojecten.

Op deze wijze zijn onderwijsinstellingen al eerder bezocht. In het recente verleden is er landelijk een inspectieproject universiteiten uitgevoerd in de periode 1997-2000. De TU Eindhoven is destijds ook bezocht. Voor het lopende jaar 2002 wordt er thans een nieuw inspectieproject universiteiten opgestart. I.v.m. signalen over toenemende RSI-problematiek bij studenten is dit project vooral op dit onderwerp gericht.

Naast de actieve benadering via inspectieprojecten kunnen we als Arbeidsinspectie ook naar aanleiding van concrete meldingen van buiten, zoals klachten en ongefallen in arbeidsorganisaties komen.

Ad 2 Welk beeld heeft de Arbeidsinspectie van de werkzaamheden van studenten op de technische universiteiten?

In het uitgevoerde project universiteiten 1997-2000 zijn knelpunten op Arbo-gebied geconstateerd, die behalve met werkzaamheden van werknemers ook met verrichtingen van studenten te maken hadden.

De belangrijkste knelpunten waren:

- Arbobeleidsvoering, waaronder risicoinventarisatie, plan van aanpak, voorlichting en onderricht, beleid seksuele intimidatie, beleid werkdruk;
- Bedrijfs hulpverlening;
- Inrichting van gebouwen en arbeidsplaatsen;
- Gevaarlijke stoffen, preventie, registratie, opslag, veiligheidsmaatregelen;
- Klimaat en schadelijk geluid.
- Machineveiligheid.

Ad 3 Hoe wordt het Arbobeleid op universiteiten gecontroleerd?

Op dezelfde wijze als bij andere arbeidsorganisaties vindt controle plaats middels inspectiebezoeken. In aanwezigheid van een vertegenwoordiger van de directie - vaak bijgestaan door de interne Arbo-deskundige - en een vertegenwoordiger van het medezeggenschapsorgaan wordt er geïnspecteerd door zowel kennis te nemen van relevante schriftelijke stukken zoals beleidsverklaringen, risicoinventarisatie en plan van aanpak, als de inspectie van werkplekken. Bij de werkplekinspectie worden de inrichting van werkplekken en de gebruikte arbeidsmiddelen getoetst aan de normen.

Bij het constateren van overtredingen vindt handhaving plaats. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen ernstige beboetbare feiten, direct beboetbare feiten en overige beboetbare feiten. Bij ernstige beboetbare feiten is er sprake van ernstig gevaar voor personen. Denk hierbij b.v. aan het risico van vallen van hoogte, onbeveiligde machines met knel- en pletgevaar, of het bloot gesteld worden aan kankerverwekkende stoffen. Bij de constatering van ernstig gevaar geeft de inspecteur een bevel tot stillegging (art. 28 Arbo-wet) en zegt direct een boete aan. De stillegging wordt pas ingetrokken als de werkgever de nodige maatregelen heeft genomen om het beboetbare feit op te heffen. Bij direct beboetbare feiten gaat het om een beperkt aantal feiten, die weliswaar geen acuut gevaar vormen voor veiligheid of gezondheid maar wel essentieel zijn voor goede Arbo-aanpak. Denk hierbij aan het ontbreken van de risico-inventarisatie of het niet aangesloten zijn bij een gecertificeerde Arbodienst. Bij constatering van een direct beboetbaar feit wordt er direct een boete aangezegd conform een procedure, waarin de werkgever ook de mogelijkheid heeft om bezwaar te maken. Zowel ernstige als direct beboetbare feiten staan vermeld op een officiële openbare boetelijst. Bij de overige beboetbare feiten wordt eerst een waarschuwing gegeven, die schriftelijk met vermelding van een termijnstelling wordt vastgelegd. Na afloop van de termijn vindt hercontrole plaats. Indien de overtreding dan opnieuw wordt geconstateerd wordt er een boete aangezegd. Overigens ontslaat de boete de werkgever niet van de verplichting om de overtreding op te heffen. Na verloop van tijd vindt weer hercontrole plaats en bij overtreding opnieuw sancties, totdat de overtreding is opgeheven. Van alle handhavingcorrespondentie gaat een kopie naar het medezeggenschapsorgaan.

Ad 4 Wat zijn de aandachtspunten van de Arbeidsinspectie m.b.t. het controleren en toetsen van arbeidsomstandigheden voor studenten op universiteiten? Wordt er hierbij gekeken naar computerwerkplekken, laboratoria, geluidsoverlast etc.?

Bij de beantwoording van vraag 2 zijn al belangrijke aandachtspunten genoemd, die ook verrichtingen van studenten betreffen. In het dit jaar uit te voeren inspectieproject universiteiten is het focus vooral gericht op mogelijke RSI-problematiek bij studenten. In dit verband zal gevraagd worden naar de preventieaanpak, de beeldscherm-ergonomie, en voorlichting en instructie t.a.v. RSI. Ook zullen beeldschermwerkplekken van studenten worden geïnspecteerd en worden er per bezochte faculteit enkele interviews met studenten gehouden. Ook de TU-Eindhoven zal worden bezocht. Aankondigingsbrieven, gericht aan het College van bestuur, aan de directies van de geselecteerde faculteiten en aan het medezeggenschapsorgaan zijn inmiddels verstuurd. Van dit projectplan is ook een externe versie beschikbaar. Aan het einde van deze reactie zal ik dit externe projectplan bijvoegen.

Ad 5 en 6 Arbo-knelpunten bij technische universiteiten en het handhavingsbeleid van de Arbeidsinspectie.

De beantwoording van deze vragen is al gegeven bij de antwoorden op vraag 2 en het antwoord op vraag 3.

Ad 7 Wat kunt u zeggen over het Arbobeleid van de TU-Eindhoven?

Over de actuele stand van de arbozorg bij de TU-Eindhoven moeten we ons nog een oordeel vormen tijdens de binnenkort uit te voeren inspectie. In het kader van het in de periode 1998-2000 uitgevoerde project is ook de TU-Eindhoven bezocht. De daarbij geconstateerde overtredingen alsmede de hercontroles zijn vastgelegd in handhavingcorrespondentie gericht aan het College van Bestuur met afschriften naar de directies van de geïnspecteerde faculteiten en een afschrift naar het medezeggenschapsorgaan. Als jullie daar kennis van willen nemen is de aangewezen weg om daarnaar te vragen via de interne kanalen van de TU-Eindhoven. De studentenvertegenwoordigers in de universiteitsraad en faculteitsraden kunnen daarbij ook informatiebron zijn.

1.2 Projectplan Inspectieproject Universiteiten

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Arbeidsinspectie

**PROJECTPLAN
INSPECTIEPROJECT
UNIVERSITEITEN
(versie EXTERN)**



1. Samenvatting

In de bedrijfstakstrategie Onderwijs voor de jaren 2002 t/m 2005 is vastgelegd dat in 2002 een inspectieproject zal worden uitgevoerd bij alle Nederlandse universiteiten.

Inspecties worden uitgevoerd op de problematiek van Repetitive Strain Injuries (RSI) bij beeldschermwerk. Het inspectieproject richt zich met name op de studenten. Studenten vallen net als werknemers onder de Arbo-wet. Door middel van een aantal interviews met studenten wordt een indicatie verkregen ten aanzien van de aspecten van RSI en beeldschermwerk bij studenten.

Tevens wordt bij een van tevoren geselecteerd aantal faculteiten per universiteit het arbobeleid (risicoinventarisatie en evaluatie, plan van aanpak en bedrijfshulpverlening) gecontroleerd.

Alle universiteiten dienen een juist aantal opgeleide bedrijfshulpverleners te hebben. Bij de beoordeling van het aantal hulpverleners tellen de studenten mee.

Naast het aantal zal gekeken worden naar de deskundigheid (bhv-opleiding) en naar het ontruimingsplan. Er zal op faculteitsniveau gecontroleerd worden.

De resultaten zullen worden besproken met o.a. de universiteiten en de vereniging voor Nederlandse universiteiten (VNSU) en de Landelijke studentenvakbond (LSVB).

2. Uitgangspunten project universiteiten

2.1 Aanleiding/ problematiek

In de bedrijfstakstrategie Onderwijs 2002 - 2005 wordt aangegeven dat het komend jaar 2002 alle Nederlandse universiteiten geïnspecteerd gaan worden.

In 2001 is in alle sectoren van het onderwijs (basisonderwijs, voortgezet onderwijs, speciaal onderwijs, hogescholen), met uitzondering van de universiteiten, een inspectieproject uitgevoerd met als doel inzicht te krijgen hoe het onderwijs qua arbeidsomstandigheden er voorstaat. Om dit beeld compleet te krijgen is mede de aanleiding voor het onderhavige inspectieproject Universiteiten in 2002. De achterliggende problematiek is dat er in de bedrijfstak onderwijs sprake is van een hoog verzuim en grote WAO-instroom.

Een andere belangrijke aanleiding voor het project universiteiten vormen signalen dat het aantal Repetitive Strain Injury (RSI)-klachten en de daarbij behorende leed, ten gevolge van beeldschermwerk, met name bij studenten omvangrijk is. Studenten vallen ten aanzien van de ergonomische aspecten onder de Arbo-wet.

Het projectvoorstel universiteiten is mede gebaseerd op een aantal inspecties die in 1997 en 1998 zijn uitgevoerd bij een aantal universiteiten. In veel gevallen bleek er nogal wat op te merken over het arbeidsomstandighedenbeleid, de risico-inventarisatie en plan van aanpak. Tevens is in dit projectvoorstel rekening gehouden met afspraken zoals die gemaakt zijn in het convenantstraject Onderwijs.

2.2 Doelstellingen

- Inzicht krijgen in het arbeidsomstandighedenbeleid anno 2002 op faculteitsniveau binnen de universiteiten.
- Inzicht krijgen of in het arbeidsomstandighedenbeleid van universiteiten aan de risico's voor beeldschermwerkers (zowel medewerkers als studenten) aandacht wordt besteed.
- Handhaving van wettelijke normen op de gebieden van Arbo-beleidsvoering (RI&E en PvA), bedrijfshulpverlening en beeldschermwerk.
- Informatie verzamelen inzake RSI bij studenten.

Toelichting keuze inspectie-onderwerpen

Dit inspectieproject wordt uitgevoerd bij alle Nederlandse universiteiten. Per universiteit wordt een aantal faculteiten geïnspecteerd. Hiermee wordt inzicht verkregen hoe het arbeidsomstandighedenbeleid anno 2002 op faculteitsniveau binnen de universiteiten ervoor staat. Speerpunt in het inspectieproject universiteiten is de RSI-problematiek bij studenten en medewerkers.

Bekend is dat de bij het ontstaan van RSI-achtige klachten, tijdens het werken met beeldschermen, meerdere aspecten van belang zijn. De aspecten betreffen:

- werkorganisatie/ werkdruk
- werkplek
- werkwijze: persoonsgebonden factoren, zoals de wijze waarop gewerkt wordt.

In verband met de convenantsafspraken is afgesproken dat in het onderhavige project universiteiten niet op het onderwerp werkdruk gehandhaafd wordt. Wel dient de inspecteur de universiteiten attent te maken op de afspraken in het convenant.

Met betrekking tot de werkorganisatie wordt in dit project de aanwezigheid van een (getoetste) RI&E en het Plan van aanpak gecontroleerd met daarin opgenomen onder meer een beeldscherm-inventarisatie en maatregelen om RSI te voorkomen (zowel voor medewerkers als voor studenten).

Tevens wordt nagegaan of er voorlichting/ instructie aan studenten wordt gegeven met name ten aanzien van het voorkomen van RSI.

De werkplek zal in dit project worden meegenomen door gericht te kijken naar een aantal beeldschermwerkplekken van studenten.

Om een indicatie te kunnen krijgen of er sprake is van risicofactoren op het ontstaan van RSI worden interviews gehouden met een aantal studenten.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van veiligheid en calamiteiten, en de specifieke situatie in het onderwijs (aanwezigheid van medewerkers, studenten, externen) zal in dit inspectieproject tevens het onderwerp bedrijfshulpverlening worden gehandhaafd.

Overige onderwerpen worden alleen meegenomen als het ernstig beboetbare feiten betreft.

3. Uitvoering

3.1 Benadering branche

Zowel vooraf als tijdens en na afloop van het project zullen de partijen in het netwerk worden geïnformeerd over het project.

Dit gebeurt via de:

- Branche Begeleidingscommissie Convenanten (BBC) Onderwijs, waarin zowel werkgever- als werknemersvertegenwoordigers (vakbonden) uit het onderwijsveld zitten.
- Vereniging voor Universiteiten (VNSU); hierbij zijn de Nederlandse universiteiten aangesloten.
- Landelijke studenten vakbond (LVSB).

Alle universiteiten ontvangen een aankondigingsbrief waarin het inspectieproject wordt aangekondigd en wat er van ze verwacht wordt. De brief wordt gericht aan het College van Bestuur met een afschrift aan de faculteitsleiding en het medezeggenschapsorgaan.

Geprobeerd zal worden een of meerdere artikelen over het project te plaatsen in enkele vakbladen cq. internetsites van universiteiten.

3.2 Fasering / planning

Looptijd project van april 2002 t/m juni 2002 (1^e fase).

De afronding van de 2^e fase is afhankelijk van de data van de inspecties en de opgelegde termijnen voor het opheffen van de geconstateerde overtredingen.

Bijlage II Gesprekken faculteiten en student-gerelateerde diensten

Deze bijlage bevat verslagen van de gevoerde gesprekken met de directeuren bedrijfsvoering en Arbo- en milieucoördinatoren van alle faculteiten en het Hoofd en de Arbo- en milieucoördinator van Bibliotheek en Informatievoorziening en het Hoofd Auditorium. Wij hebben goedkeuring van de betreffende personen verkregen om deze verslagen als bijlagen op te nemen in deze notitie.

De gestelde vragen waren:

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd op deze faculteit?
2. Hoe (en in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?
3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?
4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?
5. Wat is er bereikt met het beleid?
6. Zijn er knelpunten in het beleid of bij de uitvoer ervan?
7. Wat is de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?
8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?
9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

11.1 Biomedische Technologie: dhr. A. A. Klumper, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Er wordt geprobeerd te voldoen aan de wettelijk eisen (REI). Verder is er de certificering bij ArboNed.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er bestaat een Arbo- en Milieugroep/. Hierin zitten vertegenwoordigers van beide faculteiten. Klumper zit deze groep voor, verder zitten ook Clemens de Waal, Arjen Ronner en Theo Melgers in de groep. Deze komt ieder kwartaal bij elkaar om Arbo&milieu zaken af te stemmen. Ze bespreken het proces, het jaarplan, en kijken of er nog specifieke problemen zijn. De meeste zaken aangaande Arbo worden door beide faculteiten samen opgelost. Het cellab is apart voor BMT: deze heeft een eigen risicoinventarisatie.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

In principe is er geen geld begroot voor Arbo. Geld dat hieraan uitgegeven wordt komt uit de post onvoorzien. Nu wordt bijvoorbeeld gewerkt aan een 'RSI-preventie pakket', waarin een extra toetsenbord/ muis/ laptopstandaard zitten.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Aandachtspunten zijn met name het 'biologische' gedeelte van de faculteit. Hier moet zorgvuldig mee omgegaan worden. Daarnaast is RSI een belangrijk aandachtspunt. Als derde noemt dhr. Klumper het probleem dat er te weinig damestoiletten binnen de faculteit zijn.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

N.a.v. vragen in de FR zijn de RSI-preventie-setjes aangeschaft. Voor Aio's worden er spraakpakketten aangeschaft. Cursussen en trainingen worden gefinancierd, de opkomst hierbij is echter laag. Dit kan komen door de afstand t.o.v. het sportcentrum, mensen denken dat zij geen last zullen krijgen van RSI.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Vooral financiële knelpunten. RSI-preventie kan zo duur gemaakt worden als men zelf wil, maar er moet ook niet teveel geld aan uitgegeven worden, een stukje relativering is op zijn plaats: mensen zitten verkeerd achter hun laptop, deinstalleren pauzesoftware, etc. Belangrijk blijft dat studenten hun individuele verantwoordelijkheid nemen. In de OC is gevraagd om ook in het onderwijs rekening te houden met RSI. De heeft de aandacht van het FB.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo is één van de vele aandachtspunten. Het is wel wat meer op de voorgrond gekomen de laatste tijd, vooral door vragen vanuit de FR. Op diverse plekken komt het terug.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Er zijn veel personele problemen bij AMSO. Zij zijn de specialisten, maar kunnen door capaciteitsproblemen hun werk niet goed uitvoeren. Daarnaast voeren zij veel werk uit waar ze in principe niet genoeg kennis voor hebben (milieuvergunningen). Dhr. Klumper pleit dan ook voor een extra vergunningdeskundige binnen AMSO. Daarnaast mist de instantie een duidelijke coördinator & secretariële staf.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

BMT en Werktuigbouw delen gebouw en Arbo- en milieucoördinator. Deze faculteiten hebben daarom samen een arbo- Milieugroep opgericht. Zie ook vraag 2.

11.2 Biomedische Technologie & Werktuigbouwkunde: dhr. P.L.H. de Waal, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Bijhouden van de zaken die spelen. De directeur bedrijfsvoering bepaalt wat er gebeurt, daarboven staat het convenant dat een paar jaar geleden is afgesproken.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Piet de Waal zelf zit op operationeel niveau. Dat houdt in dat wanneer de wetgever zaken zelf in gang wil zetten zij dat zelf moet operationaliseren, waarna dhr. De Waal de uitvoering zal verzorgen. Dit zijn, voorlichten, middelen ter beschikking stellen, en controleren. Bij het voorlichten gaat de aandacht uit naar eigen verantwoordelijkheid, wat een belangrijk punt is.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Binnen de faculteit zijn de uitgaven aan arbo-zaken ongeveer een ton per jaar. Dit geld gaat naar verschillende dingen, vooral veiligheid (machines). Daarnaast is er een paar jaar geleden verbouwd, klimaatbeheersing en toiletten zijn veranderd.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Machineveiligheid blijft belangrijk, op dit moment staat ook RSI hoog op de prioriteitenlijst. Er wordt gewerkt aan notebook-werkplekken, stoelen voor lange mensen. Dit staat ook beschreven in het Arbo-jaarverslag dat de faculteit ieder jaar moet maken. Het is ook een kwestie van nieuwe ontwikkelingen blijven volgen.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Het beleid heeft een breed draagvlak op de faculteit, dat is bereikt. Iedereen is er zich van bewust dat veiligheid een belangrijk thema is, hetzelfde geldt voor RSI. Er is een goede BHV-ploeg, met goede bezetting.

Jammer vindt dhr. De Waal de verantwoordelijkheid van studenten. Studenten zijn gemakzuchtig, ruimen spullen niet op e.d. Procedures die studenten nog niet kenden leren ze makkelijk, maar dingen veranderen gaat moeizaam.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Er wordt een tegenwerking vanuit de TU/e ervaren. AMSO is onderbezet, BHV heeft een nieuwe directeur. Doordat deze dingen allemaal ongeveer tegelijk gebeuren, heeft het werk er onder te lijden.

Is er nog verschil tussen BMT en WTB?

In principe niet. Er zijn wel andere aandachtspunten binnen de twee faculteiten. Bij BMT wordt er gewerkt met biologisch materiaal, wat andere zorgen vereist.

De meeste dingen worden echter samen gedaan.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Het Arbo-beleid is steeds meer mee gaan wegen, het leeft onder de mensen. Arbo is niet meer de hekkensluiter die het was, als er nog geld over was. Er komt ook steeds meer structuur in, waardoor het makkelijker werkt.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

In principe is de relatie met AMSO goed. Helaas zijn zij onderbemend, het is erg lastig dat er dingen blijven liggen. Wanneer er dingen nodig zijn wordt ArboNed ingehuurd.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

BMT en Werktuigbouw delen gebouw en Arbo- en milieucoördinator. Deze faculteiten hebben daarom samen een arbo- Milieugroep opgericht. Zie ook antwoord vraag 2 van dir.bedr BMT (paragraaf II.1).

11.3 Bouwkunde: dhr. H.G.A. Rikhof, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Beleidslijnen TU/e worden gevolgd: RSI preventie personeel & studenten.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Faculteit (personeel en studenten) heeft op dit moment sterk verouderd meubilair. Zowel personeelsleden als studenten krijgen bij de verhuizing naar het nieuwe gebouw nieuw arbo-goedgekeurd meubilair. Een werkgroep is bezig met de meubelkeus. Medewerkers kunnen kiezen voor desk tops of lap tops op hun werkplek. Er komen voor studenten grotere beeldschermen en flexibele notebook-werkplekken. Medewerkers komen bij elkaar te zitten op 4 staflagen in de hoogbouw. Nu zit de wetenschappelijke staf tussen de ontwerp-ateliers. Nieuwe opzet moet er voor zorgen dat medewerkers meer rust op hun werkplek krijgen.

In de ontwerp-ateliers werken studenten vooral in groepen. Er komen in het nieuwe gebouw grote atelierruimtes, waar verschillende groepen zullen werken. Op dit moment staan er in elk atelier een aantal monitoren met losse toetsenborden, maar die worden nauwelijks gebruikt. In het nieuwe gebouw komen daarom computerzalen i.p.v. verspreiding van de monitoren over de ateliers. De tekentafels verdwijnen, er wordt toch hoofdzakelijk met autocad getekend. Er komen in het nieuwe gebouw grote werktafels met verstelbare en verrijdbare stoelen i.p.v. de huidige krukken.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Door de aankomende verhuizing zit bouwkunde in een vrij riant positie. Er is een speciaal budget centraal beschikbaar gesteld voor het aankopen van nieuw meubilair.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

RSI-preventie heeft nu de grootste aandacht. Omdat er over enkele jaren een centrale bibliotheek komt, is er geen bibliotheek in het nieuwe gebouw gepland en wordt daar ook geen speciale aandacht aan besteed. Voorlopig wordt de bibliotheek (met een ingeperkt oppervlak) wel meegenomen.

Werkdruk van studenten valt onder de verantwoordelijkheid van de opleidingsdirecteur. Dit is enigszins een zorgpunt.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

De RSI-workshops worden veel gevolgd, maar er zijn geen cijfers beschikbaar.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Niet bekend.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo staat bij het personeel niet hoog op de agenda: er zijn geen bedreigende situaties. (Bouwkundigen hebben wel aandacht voor de veiligheid van de gebruikers van de gebouwen die ze zelf ontwerpen, zijn laks in de veiligheid en inrichting van de eigen werkomgeving.) Positief is dat de huidige faculteitsraad van Arbo-beleid wel een stevig aandachtspunt maakt.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Deze relatie is erg goed. Er is nu veel contact vanwege de verhuizing en de AMSO-coördinator is door de faculteitsraad uitgenodigd. Ook helpt AMSO met het verkrijgen van de gebruikersvergunning.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De Arbo- en milieucoördinator is verantwoording verschuldigd aan de directeur bedrijfsvoering.

11.4 Bouwkunde: W.J.A.C. van der Weijden, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Uitvoeren van wettelijke bepalingen, TU/e-beleid, soms eigen extra maatregelen nemen. (Er is af en toe kritiek op de Arbo-richtlijnen, niet alles wat deze voorschrijft is positief voor de veiligheid.)

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er worden risico-inventarisaties gemaakt. Het tijdsinterval waarin het probleem wordt opgelost hangt af van de urgentie van het probleem. Omdat de faculteit bouwkunde binnenkort verhuist naar het nieuwe gebouw, zijn de investeringen opgeschort naar investeringen in het nieuwe gebouw. Hier zijn ook extra middelen voor beschikbaar.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

De Arbo- en milieucoördinator inventariseert de problemen, wanneer er geld nodig is voor het oplossen van het probleem, wordt dit vrijwel altijd beschikbaar gesteld door de directeur bedrijfsvoering.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Veiligheid van de (maquette)werkplaats is het belangrijkste aandachtspunt. Hier zijn een aantal jaar geleden een aantal extra maatregelen genomen ter voorkoming van ongelukken. Zo zijn de scherpe houtzagen vervangen door bottere metaalzagen, waardoor het gevaar van afgezaagde vingers aanzienlijk vermindert. Ook zijn gevaarlijke verfsorten een aantal gevaarlijke chemicaliën definitief verwijderd; als medewerkers of studenten deze stoffen willen gebruiken worden ze nu doorverwezen naar de faculteit scheikundige technologie, waar betere veiligheidsvoorzieningen en meer kennis van de stoffen aanwezig zijn.

Verder is er een notitie geschreven waarin organisatie en uitvoering (verantwoordelijkheidsverdeling en procedures) binnen de faculteit staan beschreven.

RSI is een minder urgent probleem. Afstudeerders die hele dagen achter de computer moeten tekenen lopen wel veel risico, maar jongerejaars die maar twee uur op een dag achter de computer hoeven te zitten lopen heel weinig risico. Als de TU/e overigens echt iets tegen RSI zou willen doen zouden ze geen laptops moeten uitdelen, iedereen weet dat dit een verhoogd risico op RSI geeft. Ook krijgt personeel op dit moment verstelbare stoelen, terwijl dat soms helemaal niet nodig is, een vaste stoel met de juiste afmetingen voldoet even goed. Verstelbare stoelen zouden beter tot de beschikking van studenten worden gesteld kunnen worden, omdat ze zijn ontworpen voor wisselende gebruikers.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Een extra veilige werkplaats. Alle gevaarlijke materialen zijn ondergebracht bij Scheikunde.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

De richtlijnen die de Arbo-wet voorschrijft zijn soms niet geschikt voor de desbetreffende situatie. Zo zijn de richtlijnen voor machinewerkplaats geschreven voor het maken van grote objecten. In de Maquettewerkplaats worden vooral kleine objecten gemaakt; dit betekent dat de vingers soms te dicht bij de zaag moeten komen. Hier zijn maatregelen voor getroffen, door blokjes te gebruiken die tegen het object aan gehouden kunnen worden om het zo te sturen. De arbeidsinspectie verbood dit echter omdat dit tegen de richtlijnen inging. Vervolgens is er volgens de Arbo-richtlijnen gewerkt, dit leverde bijna ongelukken op. De arbeidsinspectie is er toen weer bijgehaald. Deze zag toen ook in dat de eigen maatregelen veiliger waren dan de voorgeschreven maatregelen en heeft toen toestemming gegeven die maatregelen te nemen die naar eigen inzicht het meest veilig zijn.

Een ander probleem is dat bij aanpassing of verscherping van richtlijnen de werkruimte niet of nauwelijks hieraan aangepast kunnen worden, en dus ineens niet meer voldoen. Dit probleem heeft zich onder andere voorgedaan bij de spuitkasten.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo staat niet hoog op de agenda: er zijn geen urgente bedreigende situaties.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Deze relatie is erg goed, alleen heeft AMSO te weinig mensen om al het werk aan te kunnen. Er is nu veel contact vanwege de verhuizing. AMSO wordt geraadpleegd over inrichting etc. Ook helpt AMSO met het verkrijgen van de gebruikersvergunning, deze is pas laat aangevraagd omdat niet duidelijk was dat de faculteit deze aan moest vragen. Het zou prettig zijn als deze zaken door de Dienst Huisvesting geregeld zouden worden. Verder is overeengekomen om de risico-inventarisatie & evaluatie en de PAGO's uit te stellen tot de faculteit naar het nieuwe gebouw verhuisd is.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De Arbo- en milieucoördinator is verantwoording verschuldigd aan de directeur bedrijfsvoering. De Arbo- en milieucoördinator heeft veel vrijheid in de uitvoering: als hij denkt dat er iets noodzakelijk is, dan wordt dit eigenlijk altijd overgenomen door de directeur bedrijfsvoering.

11.5 Elektrotechniek: *dhr. A.T.G. Hermus, directeur bedrijfsvoering*

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd op deze faculteit?

Er wordt geen *specifiek* Arbo-beleid bij de faculteit Elektrotechniek gevoerd. Wij horen bij AMSO, RI&E's, de BHV (BedrijfsHulpVerlening) en van de bedrijfsarts wat de mankementen zijn. Dit zijn vrijwel altijd mankementen van individuele aard. Voor dergelijke individuele gevallen wordt een oplossing gevonden. Pas wanneer mankementen een collectief karakter aannemen, wordt er beleid gevormd omtrent het mankement. Afgelopen jaren hebben collectieve suggesties niet tot preventief beleid geleid. Uit de RI&E's en werkplekonderzoek kwamen vooral mankementen naar voren die toe te wijzen zijn aan het oude gebouw. Bij het behandelen van Arbo-zaken op deze faculteit wordt de Arbo-wet nageleefd en worden er actieplannen opgezet vanuit de RI&E's. Dit vindt de heer Hermus echter geen beleid. Het beleidskader van AMSO wordt gevolgd, maar er is dus geen zelfstandig beleid vanuit de faculteit Elektrotechniek.

2. Hoe (en in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er wordt curatief gehandeld en mankementen worden in de regel individueel aangepakt. De uitvoering geschiedt vanuit beleidskaders vanuit een hoger niveau (Arbo-wet en beleid AMSO)

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Bijvoorbeeld het aanpassen van werkplekomstandigheden wordt vanuit centrale middelen van de faculteit gedaan. (zie de OGO-ruimten op vloer 6 van E-Hoog) De faculteit heeft een Arbo- en milieucoördinator voor 0,2/0,3 FTE, en naar de mening van de heer Hermus blijkt dit voldoende te zijn.

Verder is er nog een Sociaal Medisch Team (SMT) dat 1x in de 6 weken overleg heeft met de bedrijfsarts. Mochten er mankementen zijn die individueel niveau overstijgen, dan wordt er een plan van aanpak opgesteld (bijv. bij RSI).

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

De Arbo-wet is nog onduidelijk wanneer het studenten betreft. De jurisprudentie op dit gebied is ook niet eenduidig. De heer Hermus is van mening dat de TU/e verantwoordelijkheid heeft met betrekking tot de werkplekken door invoering van de notebooks. Aangezien de faculteit de facilitator van het onderwijs is, ligt naar zijn mening de focus van Arbo-beleid met betrekking tot studenten van de faculteit dan ook op goede werkplekken.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Op vloer 6 van E-hoog is het meubilair in de OGO-ruimten aangepast. Er zijn geen voldoende nieuwe, betere werkplekken voor alle studenten, maar er is een mogelijkheid gecreëerd dat mensen die last hebben van RSI daar goed kunnen werken. Verder is de RSI-voorlichting door de faculteit verplicht gesteld.

Verder wordt er in de OGO-projecten aandacht besteed aan het feit dat als er een elektriciteitsnet aangelegd moet worden, dat er een net wordt aangelegd met 40 Volt in plaats van met 220 Volt. In de hoogspanninghal zijn er meer gehoorbeschermers gekomen, die met name voor studenten bedoeld zijn.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of bij de uitvoer ervan?

Er zijn niet echt knelpunten aan te geven. Wel moeten er natuurlijk altijd keuzes gemaakt worden, omdat er altijd een beperkt budget beschikbaar is. Dit betekent dat je op voorhand al weet dat je niet voor iedereen op de faculteit nieuwe meubilair kunt aanschaffen. Verder zit Elektrotechniek in een oud gebouw en ontbreekt het geld om dit gebouw geheel voor iedereen aan te passen op alle Arbo-wensen. Vanwege de vertraagde uitvoering van het

Masterplan zal de faculteit Elektrotechniek waarschijnlijk nog een aantal jaren in het huidige gebouw gehuisvest blijven.

7. Wat is de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Er is dus geen echt beleid maar er wordt gewerkt vanuit knelpunten die gesignaleerd worden. De heer Hermus is voor deze manier van werken. Verder worden dingen vaak pas aangepakt, wanneer de wet men ertoe dwingt. Verder worden alle Arbo-aspecten in het bestuur van de faculteit besproken. De directeur bedrijfsvoering heeft Arbo in zijn portefeuille en de Arbo- en milieucoördinator signaleert eventuele mankementen.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

AMSO zit in hetzelfde gebouw als de faculteit Elektrotechniek, waarbij eenvoudig overleg met AMSO mogelijk is. Hierbij wordt onder nadere de trend in de Arbo-wetgeving besproken.

In de faculteit is er vaak op juridisch gebied kennis te weinig en vaak is er op praktisch gebied capaciteit te veel. Voor het vergaren van kennis op juridisch gebied kan AMSO geraadpleegd worden. Wat betreft het tweede aspect zou de heer Hermus zou graag zien dat er vanuit AMSO een bundeling van de Arbo- en milieucoördinatoren opgezet zou worden tussen verschillende faculteiten. Op deze manier kan kennis optimaal benut worden en kun je met specialisaties werken. Helaas heeft AMSO geen middelen van het CvB beschikbaar om iets dergelijks op te zetten. Daardoor zijn de faculteiten zelf in overleg gegaan om iets dergelijks op te zetten. Er ligt een idee om samen met Werktuigbouwkunde en Natuurkunde een soort commissie van Arbo- en milieucoördinatoren op te zetten en zo de krachten te bundelen. Er wordt aan deze faculteiten gedacht vanwege een vergelijkbare opzet.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De Arbo- en milieucoördinator is een medewerker van de faculteit Elektrotechniek en in die zin dus ondergeschikt aan de directeur bedrijfsvoering van de faculteit. De Arbo- en milieucoördinator voert de opdrachten uit die hij meekrijgt van de directeur bedrijfsvoering. De Arbo- en milieucoördinator signaleert mankementen en meldt dit aan de directeur bedrijfsvoering. De heer Hermus bespreekt deze mankementen vervolgens in het bestuur van de faculteit en heeft soms ook samen met de Arbo- en milieucoördinator overleg hierover. Er zijn bepaalde zaken op de werkvloer die de Arbo- en milieucoördinator zelfstandig kan oplossen. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld aanpassingen van de werkplek of een nieuwe werkplek in verband met RSI-klachten. Hierover kan de Arbo- en milieucoördinator zelfstandig beslissen om over te gaan op een nieuwe werkplek.

11.6 Elektrotechniek: dhr. W.M.M.M. van den Eijnden, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Het Arbo-beleid dat door de TU/e wordt uitgegeven wordt door de faculteit gevolgd. Vanwege de meer beperkte financiën kan helaas niet alles tegelijk worden gedaan en dienen er prioriteiten gesteld te worden. In 1995/1996 is de RI&E uitgevoerd voor de faculteit en deze moet eens in de 4 jaar herhaald worden. Uit deze RI&E kwamen een aantal knelpunten naar voren. Deze zijn vrijwel allemaal opgelost nu. De faculteit is gehuisvest in een drietal oudere gebouwen. Daar het in de bedoeling lag dat de faculteit voor het jaar 2000 zou verhuizen had de Arbeidsinspectie geen belangstelling voor het gebouw E-hoog. Toch moest de faculteit aanpassingen uitvoeren, met name een nieuwe RI&E voor het EE-gebouw. Eigenlijk zou er ook nu een nieuwe RI&E uitgevoerd moeten worden. Hiertoe wordt echter geen opdracht gegeven, waarschijnlijk omdat er gewacht wordt tot de faculteit naar een nieuw gebouw verhuist.

Soms stikt de uitvoering van het beleid door de financiële problemen bij de faculteit. Wel is er bewustzijn van Arbo-zaken bij de mensen die in de Arbo- en milieuwerkgroepen zitten.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Meneer v.d. Eijnden is van mening dat de faculteit voorop loopt op het gebied van Arbo voor studenten. Onlangs moest vloer 6 opgeknapt worden i.v.m. OGO en toen is besloten ook meteen alle studenten werkplekken te vernieuwen, met onder andere in hoogte verstelbaar meubilair. Wanneer er echte klachten zijn worden deze in alle redelijkheid meteen opgelost. Laatst kwamen er uit PAGO een aantal knelpunten naar voren, welke meteen zijn opgelost (o.a. aanschaf van nieuwe betere gehoorbeschermers)

Naast de algemene veiligheidsregels krijgen medewerkers en studenten specifieke veiligheidsregels voor het werken in bepaalde laboratoria. Voordat ze op de faculteit komen werken, moet men tekenen voor het feit dat men deze voorschriften onder ogen gehad heeft.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Het is roeien met de riemen die je hebt. Toch geven de tekorten op de faculteit geen grote knelpunten in de uitvoer van het beleid. Wanneer een vakgroep nieuw meubilair nodig heeft betalen zij dit vaak zelf.

De faculteit Elektrotechniek krijgt via het OFM model een budget toegewezen voor de hele faculteit. Hiervan is een gedeelte gelabeld voor Arbo- en milieuzaken, o.a. meubilair, BHV en EHBO.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Op vloer 6 zijn de OGO-ruimten aangepast. Tevens worden er laptopstandaards verkocht in het E-magazijn voor 16 euro. Dit loopt erg goed. Graag zou meneer Eijnden overal verstelbare tafels en stoelen willen plaatsen (ook in de kantine), maar hier is geen geld voor, dus wordt er nu nieuw meubilair geplaatst op plekken waar dat direct het meest nodig is (OGO-ruimten) en op enkele plaatsen waar je er enigszins controle op hebt of het wel gebruikt wordt.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Meubilair vloer 6 en meer gehoorbeschermers. Tevens krijgen alle 1^e jaars studenten een veiligheidsvoorlichting waarin o.a. wordt verteld wat de vluchtroutes van het gebouw zijn, waar de eventuele gevaren zitten en waar men om hulp kan vragen indien dit nodig is. Met AMSO wordt overlegd hoe zo'n voorlichting het beste gegeven kan worden. Ook is er een verplichte RSI-workshop voor 1^e jaars studenten. Het opkomstpercentage lag erg hoog voor deze faculteit.

De faculteit heeft een eigen ontruimingsplan waarbij op elke vloer van het gebouw iemand verantwoordelijk is voor de ontruiming van die vloer in geval van nood. Deze

verantwoordelijken moeten in geval van nood bij de portier tekenen dat zij het gebouw verlaten en dat zij 'hun' vloer ontruimd hebben. Laatst is er een oefening gehouden en stond iedereen binnen 8 minuten buiten. Dit verliep dus erg goed.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Het oude gebouw maakt het moeilijk om aanpassingen te doen voor klimaatbeheersing. Vaak gaat het om minimale aanpassingen, zoals zonneschermen. Wel wordt hiervan melding gemaakt bij de inventarisatie van Gebouwgebonden Arbo-zaken in het universiteitsbrede Arbo- en milieuplatform.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Toen het beleid nog opgestart moest worden stond het hoger op de agenda dan nu. Er wordt veel gedaan maar het is nog niet eerste prioriteit.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Goede. Meneer v.d. Eijnden kent de medewerkers bij AMSO erg goed. Ook is het makkelijk om binnen te lopen bij AMSO omdat ze dichtbij zaten.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Meneer v.d. Eijnden is coördinator Interne Zaken en Arbo- en Milieu zit o.a. in zijn takenpakket. Er bestaat een meningsverschil tussen de directeur bedrijfsvoering en meneer v.d. Eijnden omtrent de benodigde tijd om de Arbo- en milieutaken te kunnen uitvoeren. De directeur bedrijfsvoering is van mening dat een dag in de week voldoende hiervoor is. Meneer v.d. Eijnden is van mening dat dit te weinig is.

11.7 Industrial Design: mw. S.H. van Gent, directeur bedrijfsvoering en dhr. H.J. Boom, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Over het algemeen wordt opgemerkt dat ID een zeer nieuwe faculteit is op de TU/e. Hierdoor zijn verschillende zaken met betrekking tot Arbo nog niet aan de orde geweest. Het lidmaatschap van AMSO is pas in mei dit jaar in gang gezet. De verantwoordelijkheden worden nu een beetje helderder voor iedereen ('wie doet wat'). Men is nog op zoek naar wat er precies op TU/e niveau speelt, en conformeert zich daar aan. De huidige ruimte is wel Arbo-bestendig ingericht.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er is een contactpersoon Arbo aangesteld. Dit is dhr. Blom. Hij is verantwoordelijk voor IT-beleid en is tevens Arbo- en milieucoördinator. Aangezien ID een groeiende faculteit is, zullen zij volgend jaar vloer 2 en 3 gaan bewonen. In overleg met vastgoed worden de eisen voor de nieuwe inrichting bepaald. Doordat de faculteit haar studenten beschouwt als junior-medewerkers, zijn er geen verschillen in arbeidsomstandigheden van studenten en medewerkers.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Kan weinig over gezegd worden, omdat het een nieuwe faculteit betreft. De meeste kosten komen voor rekening van het Masterplan.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

De aandacht gaat op dit moment met name uit naar RSI-preventie. Verder is de atelierruimte te klein, wat leidt tot minder prettige beleving. Na de verhuizing zal deze uitgebreid zijn. Door de uitbreiding met een extra verdieping wordt gerealiseerd dat mensen automatisch meer lopen.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Werkplekken: De tafels zijn verstelbaar. Er is geprobeerd om voor andere functies ook andere stoelen te plaatsen, zodat er wat afwisseling is, en mensen ook niet lang in dezelfde houding blijven zitten. In de nieuwe ruimte worden ook stilleruimtes aangebracht. Er wordt gewerkt aan een oplossing voor de laptop (misschien laptopstandaarden & toetsenborden). Er zijn op dit moment 7 vaste werkstations bij de faculteit die vrij zijn om te gebruiken.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Aangezien de TU/e op dit moment geen geld heeft om het hele hoofdgebouw te renoveren, zullen vloer 2 & 3 slechts 'opgeknapt' worden voor de verhuizing. Hier zullen misschien problemen ontstaan. Daarnaast is het budget erg krap.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo-beleid heeft geen specifieke prioriteit binnen de faculteit. Bovenaan staan onderwijs en onderzoek. Omdat de faculteit net nieuw is, heeft het opzetten van een goed curriculum de prioriteit. Er wordt wel voldaan aan de Arbo-eisen. "Er is echter verschil tussen een 'gevaarlijke' en een 'werkzame' situatie."

8. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

De relatie met AMSO is nog zeer beginnend. De positie van AMSO binnen is voor mw. Van Gent en dhr. Blom onduidelijk (hebben zij een adviserende rol, verantwoordelijkheden?). Op het moment dat er iets nodig is, reageren zij erg snel, ze zijn er ook erg hulpvaardig. Het is alleen jammer dat er een onderbezetting is bij deze instantie.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De Arbo- en milieucoördinator is officieel verantwoording verschuldigd aan de directeur bedrijfsvoering. Ten tijde van het interview was dhr. Blom nog maar net aangesteld, dus over de werkrelatie kan nog niet zoveel gezegd worden.

11.8 Scheikundige Technologie en Natuurkunde: dhr. E.M.G.H. Bernard, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Het grootste doel is de veiligheid van de mensen in hun werkomgeving waarborgen. Het welzijn (in professionele zin) van de mensen is belangrijk. Er moeten goede werkfaciliteiten zijn. Er worden afspraken gemaakt.

De hiërarchie is als volgt: CvB -> geeft mandaat aan het faculteitsbestuur -> faculteitsbestuur delegeert naar de managers (voorzitters capaciteitsgroepen en bijv. de coördinator interne zaken). De opdrachtgever is telkens verantwoordelijk voor het toepassen van afgesproken Arbo- en Milieubeleid.

De verantwoordelijkheden moeten helder zijn. Het beleid moet niet alleen op regeltjes gericht zijn, maar meer op de bewustwording bij de mensen.

De filosofie bij de faculteiten T en N is gelijk. Bij de faculteit T is vrijwel alles m.b.t. het Arbo-beleid al geformaliseerd en benoemd, bij N is dit nog gaande. Het eindresultaat zal bij beide faculteiten gelijk zijn.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Het is een iteratief proces. Veiligheid gaat boven alles. Daarna wordt er een prioriteitenlijst opgesteld. Alle processen worden bekeken (RI&E) en er wordt geïnventariseerd wat er beter of anders kan. Verbeteringen kosten inspanning en geld, er worden prioriteiten gesteld en er wordt een plan opgesteld.

Bij de faculteit T is bijvoorbeeld gekeken naar de ventilatie, die aan de kritische kant was en er werd gekeken naar de collegezalen. Uit oogpunt van urgentie, is eerst de ventilatie/afzuiging aangepakt.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Dit is op het moment wat onduidelijk. Het is een definitiekwestie, het A&M-beleid is multidisciplinair (personeel, hardware, onderzoek). Er zijn procesgebonden zaken, zoals bij onderzoek. De kosten worden dan gerekend onder de kosten van het onderzoek. De hardware (werkplekken) moet al in orde zijn voordat aan een onderzoek wordt begonnen, dit is de verantwoordelijkheid van de faculteit. Gelabelde bedragen zijn er bijvoorbeeld voor de opleidingskosten voor het A&M-beleid en de veiligheid van mensen (bijvoorbeeld een cursus over gebruik van gasflessen).

De gebouwen vallen centraal onder de TU/e en dus niet onder de faculteit.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Er wordt op Arbo- en milieugebied geen onderscheid gemaakt tussen personeel en studenten. Iedereen moet goede werkomstandigheden hebben. Het personeel heeft vaste werkplekken en studenten hebben vaak wisselende werkplekken, dit maakt het beleid m.b.t. studenten wel moeilijker. Bovendien is een medewerker beter op dingen aan te spreken dan studenten (dhr. Bernard kan uit hoofde van zijn functie medewerkers aanspreken, bij studenten is dat niet zo).

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Bij T is het beleid geformaliseerd, dit geeft meer inzicht in bijv. de problematiek (de incidenten worden bijgehouden). Het is een iteratief proces. Bij N is de formalisatie in de maak. Men is nog niet toegekomen aan het milieubeleid (terugdringen energie- en watergebruik), dit zal ook nog wel even duren. Tot nu toe is het A&M-beleid met name op mensen gericht.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Het stellen van prioriteiten is moeilijk.

"Als je iets echt wilt, bereik je het wel," dus echte knelpunten zijn er niet.

Het uitwisselen van ervaring en kennis is al wat beter geworden, dit scheelt tijd en werk. Het wiel hoeft geen twee keer te worden uitgevonden. Dit uitwisselen moet niet opgevat worden als een roep om alles uniform te maken, er moet wel maatwerk per faculteit geleverd worden. Er moet rekening worden gehouden met de cultuur en specifieke bedrijfsprocessen van een faculteit.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Het beleid is integraal, is ingebakken in het totale beleid van de faculteiten.

Mensen moeten verantwoord bezig zijn en deze verantwoordelijkheid ook nemen. Een voorbeeld is een medewerker die bij scheikunde een ongelukje kreeg. Deze medewerker wilde niet naar het ziekenhuis, maar de leidinggevende/ opdrachtgever die over hem ging moest hem opdracht geven om naar het ziekenhuis te gaan, de leidinggevende mocht zich niet aan zijn verantwoordelijkheid onttrekken, de medewerker niet aan zijn plicht.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Het is een platform waar kennis en ervaring uitgewisseld kan worden. Verder heeft dhr. Bernard er niet zo'n zicht op, hij heeft nog geen meerwaarde van de AMSO gezien. Dit kan nog komen, want bij de AMSO hebben ze nog niet echt de kans gehad, vanwege langdurige onderbezetting.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Er is een keer per twee weken overleg. Alles wordt doorgenomen. De A&M-coördinator heeft nadrukkelijk de rol als adviseur. Hij mag bijvoorbeeld zelf niet de capaciteitsgroepvoorzitter aanspreken op gebreken in het A&M-beleid (behoudens in geval van calamiteit), daar dergelijke zaken via "de lijn" moeten worden aangekaart.

Intranet T

Op het Intranet van T zijn nog stukken te vinden over het A&M-beleid.

URL: <http://intranet.chem.tue.nl/ArboMilieu/>

11.9 Scheikundige Technologie: dhr. J.A.M. Ronner, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Het invoeren van een Arbo- en Milieusysteem. De opzet van Arbo- en milieuzorg: structurele opzet van Arbo en milieu in hele bedrijfsproces. Dit om continu monitoren van Arbo en milieu mogelijk te maken.

Optimaliseren Arbeidsomstandigheden, welzijn en veiligheid. Minimaliseren milieu-impacts, schadelijke emissies.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Hoe: structurele implementatie milieuzorg. Deze bestaat uit de 5 W's:

- Willen (beleid, organisatie -> reeds gedaan)
- Weten (inventarisaties doen -> reeds gedaan)
- Wegen (prioriteiten stellen, plan van aanpak uit RI&E opstellen)
- Werken (implementeren, bewustzijn bij mensen creëren)
- Waken (controle, verschillende capaciteitsgroepen bij elkaar: coördinatie)

Meneer Ronner is van mening dat de faculteit Scheikunde voorloopt op de rest van de TU/e op het gebied van Arbo- en milieubeleid.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Tijd, kracht en mensen. Gelabeld budget (kostenplaatsnummer) wordt gedeeld met Dienst Interne Zaken. In projecten worden duidelijk Arbo- en milieukosten meegenomen.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Niet anders dan de aandachtspunten met betrekking tot medewerkers. De hoofdpunten zijn veiligheid ten aanzien van gevaarlijke stoffen en RSI. Er zijn Notebookhouders en toetsenborden besteld, deze kunnen geleend worden. Wanneer mogelijk wordt het meubilair aangepast. Arbo- en Milieubeleid is een van de onderdelen van beleid. De financiën limiteren de mogelijkheden

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Het is nu duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is. Men is de beleidsplannen en de voorschriften m.b.t. Arbo en milieu aan het vertalen in het Engels.

Er is een structureel overleg met de veiligheidscommissie. Tevens is er nu opleiding/instructie voor het omgaan met gasflessen voor de beheerders. Nu moet er gewerkt worden aan de cultuurverandering.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Er zijn geen echte knelpunten. Cultuurverandering, d.w.z. Arbo- en milieubewustzijn, kost echter tijd. Het gaat allemaal best redelijk.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Het is een integraal onderdeel van de totale bedrijfsvoering op deze faculteit.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Meneer Ronner is zelf een ex-medewerker van AMSO, dus de relatie is goed. Tevens is meneer Ronner nog voor 0,1 fte biologisch veiligheidsfunctionaris AMSO. Wegens de onderbezetting bij AMSO is ondersteuning vanuit AMSO helaas niet optimaal mogelijk.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De directeur bedrijfsvoering is de baas van meneer Ronner. Meneer Ronner is ook calamiteitencoördinator, bij acuut gevaar heeft hij de bevoegdheid om direct in te grijpen. Ook heeft meneer Ronner een adviserende rol. Als biologisch veiligheidsfunctionaris heeft meneer Ronner ook de bevoegdheid om in te grijpen indien zich problemen voordoen op dit gebied. Er is een tweewekelijks overleg tussen meneer Ronner en de directeur bedrijfsvoering. In dit overleg worden alle punten besproken. Een keer per week is er overleg met de veiligheidscommissie. Hier worden zaken besproken die in het plan van aanpak staan. Alle zaken die naar voren komen uit de capaciteitsgroepen worden op de agenda geplaatst. De FR wordt tussendoor op de hoogte gehouden van de vorderingen.

Extra opmerkingen

Meneer Ronner gaf aan dat hij graag zou zien dat deze zaken tussen de FR en UR besproken worden.

II.10 Technische Natuurkunde: dhr. W. Verseijden, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

De twee speerpunten van het beleid zijn: studenten en capaciteitsgroepen. De voorzitter van de capaciteitsgroep is verantwoordelijk voor het opzetten en handhaven van het door de faculteit vastgestelde A&M-beleid in de groep. De directeur bedrijfsvoering is eindverantwoordelijk voor de faculteit.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er is nu een opzet gemaakt voor een meer structurele invoering van het Arbo- en milieubeleid op de faculteit, waarbij duidelijk wordt aangegeven wie waar verantwoordelijk voor is. In deze opzet zijn er verschillende functies gedefinieerd die per capaciteitsgroep vervuld kunnen worden t.b.v. een goed Arbo-beleid. (zie Tabel 1) Het hangt echter van de capaciteitsgroep af welke functies er relevant zijn en dus ingevuld worden.

Tabel 1 Definitiegebied verschillende functionarissen

Functionaris	eigen verantwoordelijkheid	taken t.b.v. capaciteitsgroep
1. Capaciteitsgroepvoorzitter	– eerst verantwoordelijke voor de arbo en milieuzorg	– verantwoordelijk voor het beleid op het gebied van arbo en milieu – de uitvoering en controle van taken
2. Leidinggevende ¹	– verantwoordelijk voor arbo- en milieuzorg voor eigen medewerkers en studenten	– toezien op naleving van de facultaire regels en richtlijnen met betrekking tot de arbo en milieuzorg.
3. Arbo- en milieufunctionaris	– coördinator van de uitvoering van de arbo- en milieuzorg	– introductie arbo en milieuorganisatie van de capaciteitsgroep – adviseur aangaande algemene zaken m.b.t. de arbo en milieuzorg – het treffen van maatregelen in geval van gevaarlijke situaties.
4. Ruimteverantwoordelijke	– verantwoordelijk voor de uitvoering van de arbo- en milieuzorg binnen de betreffende ruimte	– coördinatie van verschillende activiteiten op ruimteniveau.
5. Onderdeelbeheerder	– gevaarlijke stoffen	– registratie, opslag en transport van gevaarlijke stoffen – coördinatie verantwoord gebruik
	– gevaarlijke afvalstoffen	– verzamelen en afvoeren van al het gevaarlijke afval – coördinatie verantwoorde afvoer
	– gasflessen	– coördinatie verantwoord gebruik van gasflessen en 'lecture bottles'
6. Bedrijfshulpverlening	– Bedrijfshulpverlener	– Preventief – optredend bij calamiteit
	– EHBO-er	– optredend bij ongeval
7. Capaciteitsgroepbeheerder	– verantwoordelijk voor verschillende beheerszaken	– regelen van de toestemming voor overwerk en duurproef – coördineert bestellingen en aanpassingen van ruimtes

¹ Iemand die hiërarchisch of functioneel leiding geeft (zoals projectleiders, werkgroepeliders, etc.) of andere personen die leiding geven (zoals begeleiders van studenten).

De hiërarchie ziet er als volgt uit:

Niveau	Verantwoordelijk	Adviesfunctie
TU/e	Vz. CvB	AMSO
Faculteit	Dir. Bedrijfsvoering	A&M-coördinator fac.
Capaciteitsgroep	Vz. Capaciteitsgroep	A&M-functionaris CG
	Overige functionarissen	

Of de overige functies in Tabel 1 ingevuld worden, hangt af van de soort werkzaamheden in de betreffende capaciteitsgroep. Alle Arbo- en milieufunctionarissen nemen deel aan het overleg van de veiligheids-commissie TN, dat minimaal 4 keer per jaar plaatsvindt.

Ook zijn er werkgroepen die faculteitsbreed zorg dragen voor laserveiligheid en cryogene vloeistoffen / gassen. Er is een conceptvoorstel voor het uitdelen van hand-outs aan studenten en medewerkers, over de gevaren en veiligheid. In het geval van laserveiligheid wordt de student hierover overhoord en moet de student tekenen dat hij/ zij de voorschriften kent. Daarna wordt toestemming verleend om met lasers te werken. Bij het beginnen van een stage of afstudeeropdracht krijgt de student een boekje mee met de gevaren die er zijn bij het gebruik van de specifieke opstelling. Dit is vooral belangrijk voor de bewustwording van de student. **Maak studenten duidelijk dat ze kwetsbaar zijn.**

Naast de reguliere medewerkers heeft de faculteit Natuurkunde ook gedetacheerde medewerkers en personeel van andere diensten van de TU/e (vb. personeelszaken, financiën) en uit externe bedrijven in haar gebouwen, bijvoorbeeld schoonmaakservices en Amersham Health (Cyclotron). De faculteit is ook verantwoordelijk voor deze mensen wat betreft Arbo- en milieu. Er moeten dus goede afspraken gemaakt worden over Arbo en milieu en BHV.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Er is nog geen aparte begroting, die moet nog komen. De capaciteitsgroepen betalen de voorzieningen zelf. Vanaf volgend jaar zal er gewerkt worden met een begroting (BUN-systeem). Met dit systeem zal er een geormerkt bedrag komen voor Arbo en milieu

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Eerstejaarsstudenten zijn verplicht een instructie veiligheid te volgen voor het practicum. Daarin wordt o.a. behandeld: lasers, vloeibare stikstof en radioactiviteit. Verder moeten ze (verplicht)ze een RSI-workshop volgen, verzorgd door het sportcentrum van de TU/e.

De studenten in de faculteitsraad hebben gemeld dat er, op een aantal plaatsen, verkeerde stoelen stonden bij de studentenwerkplekken. Er zijn toen 120 stoelen aangeschaft. De stoelen en tafels, die niet voldeden, zijn vervangen.

De faculteit zou gerenoveerd worden en daarom is een aantal aanpassingen uitgesteld.

Mogelijk moet nu het Masterplan wordt heroverwogen een aantal maatregelen toch worden uitgevoerd.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Er wordt studentenvoorlichting gegeven en er worden RSI-workshops gegeven. Er is nieuw meubilair aangeschaft, de nadruk lag op de stoelen. Nu wordt bij nieuwe en gerenoveerde gebouwen nieuw meubilair aangeschaft. De Arbo- en milieuorganisatie is opgezet en er wordt informatie opgesteld over de risico's en hoe daarmee om te gaan.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Het belangrijkste knelpunt is, dat het veel werk is. Een belangrijk aandachtspunt is op dit moment de nieuwbouw. Omdat op het moment het beleid nog wordt opgezet, kost het veel tijd (o.a. het maken van de hand-outs).

Het uitvoeren van de Arbo-wet is een volwaardige taak (handhaven, praktisch ondersteunen), je doet het er niet even bij. De invoering moet door mensen worden gedaan die kennis hebben. De medewerkers en studenten zijn blij dat er eindelijk over na wordt gedacht en dat het bewustzijn er nu is. Dit vergroot het draagvlak voor de inspanningen.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Er is een fulltime A&M-coördinator aangesteld (1 fte) en dit wordt misschien nog uitgebreid met iemand met een meer uitvoerende taak.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Er is een A&M-platform, daarin nemen de A&M-coördinatoren van alle faculteiten en de mensen van AMSO deel. Er is verder geen functionele relatie tussen de AMSO en de A&M-coördinatoren. Verseijden is de adviseur van de directeur bedrijfsvoering en mensen op de faculteit. De AMSO is het adviesorgaan van het CvB en de TU/e (faculteiten en diensten) in het algemeen.

Vanuit het AMP wordt aangegeven, dat er functioneler kan worden samengewerkt met andere faculteiten (je kunt elkaar helpen met de kennis). Het probleem is dat niet alle faculteiten hetzelfde zijn. Zo wordt er gesproken over het W,T,N-cluster, omdat deze faculteiten veel overeenkomsten hebben op het gebied van Arbo en milieu

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De A&M-coördinator werkt direct onder de directeur bedrijfsvoering. Er is 2 wekelijks overleg. Daarnaast wordt er in zaken met een meer spoedeisend karakter, altijd tussen door overleg gehouden. Ook is er elke week een gezamenlijke vergadering met de dir. Bedrijfsvoering en andere disciplines zoals personeelszaken, interne zaken, financiën en Arbo en milieu.

II.11 Technologie Management: dhr. M.J.M. Verbruggen, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Er zijn mensen die de coördinatie van het Arbo-beleid doen.

Er zijn risicoinventarisaties gedaan en er werd een plan opgesteld om dingen aan te pakken als er grote risico's waren.

Wat het Arbo-beleid m.b.t. studenten betreft, zit het wel goed. De wet kent Arbo-verplichtingen tegenover werknemers, formeel vormen studenten geen partij. Twee maanden geleden is er met Arbo-Ned gesproken. Het is de bedoeling dat er bij de volgende RI&E door Arbo-Ned ook met studenten uit de FR wordt gesproken. Er is juridisch geen noodzaak om met studenten te praten.

Er zijn wel veel zaken m.b.t. studenten en deze zaken brengen hun eigen problematiek mee. Het probleem is ook dat er veel studenten bij TM rondlopen van andere faculteiten, aan hen wordt geen voorlichting gegeven en er zijn geen afspraken gemaakt met andere faculteiten. Studenten zijn er wel veel, dus het is toch een factor waar je rekening mee moet houden. De faculteit TM kent de meeste onderwijsruimtes van de TU/e (het Auditorium niet meegerekend). De student moet op de hoogte zijn van de veiligheidsregels.

De gebouwen van TM worden niet aangemerkt als risicovol, het is een "papieren" faculteit.

Wat wel aandacht verdient, is het beleid voor gehandicapten. Als er een rolstoelgebruiker op de eerste verdieping moet zijn, moet je daar rekening mee houden. Bij een calamiteit moet je weten of die rolstoelgebruiker daadwerkelijk aanwezig is op de eerste verdieping.

De twee belangrijkste punten van het beleid zijn:

1. Veiligheid, als er iets gebeurt wat dan? (inventarisatie maken).
2. RSI: het TU/e-beleid wordt gevolgd (cursussen, workshops in het sportcomplex), de werkplekken moeten fatsoenlijk meubilair hebben. De studenten hebben zelf ook verantwoordelijkheid, het toezicht daarop is beperkt.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

RSI is een TU/e-breed aandachtspunt. De veiligheid is op deze faculteit een continu punt.

Er moet niet vooraf nagedacht worden over als een totaal gebouw afbrandt. De kans hierop is heel klein. Je kan wel een plan opstellen over waar het onderwijs dan verzorgd moet worden, maar het is zeer tijdsafhankelijk waar de colleges/ tentamens dan verzorgd kunnen worden. De communicatie moet op orde worden gehouden, de servers voor bijv. e-mail moeten draaiend gehouden worden. Men steekt geen energie in een nauwelijks voorspelbaar noodscenario en waarvan de oplossingen niet de plannen zijn.

De RI&E moet eens per twee jaar worden bijgewerkt. De BHV moet alles up-to-date houden en met regelmaat oefenen.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Er zijn twee gebouwen (Paviljoen/ Dommelgebouw en IPO), er zijn zodoende twee gebouwenbeheerders en deze zijn meteen ook de veiligheidscoördinatoren. Het gaat om relatief kleine bedragen per persoon. Deze vallen onder "overige personeelskosten", en worden dus niet specifiek als Arbo begroot. Er moet worden gezorgd dat het reservoir op peil blijft, als er mensen weggaan, moeten deze worden vervangen. Het kost wat het kost. Het maakt maar een klein deel uit van de totale begroting. Materialen worden ook niet apart begroot.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Zie vraag 1.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Er zijn RSI-workshops geweest. Er is voor één medewerker spraaksoftware gekocht. De computer is helaas gestolen, en dit was zonde van de tijd die het instellen kostte (ong. 150 uur).

Twee jaar geleden is er veel uitgegeven aan veiligheid (voorkomen inbraken). Er werd veel gestolen vanwege de "aantrekkelijke locatie". Tegen insluiping is niet te wapenen.

Arbo gaat ook over welzijn. Secretaresses waren 's morgens bang als het nog donker was, dit is nu opgelost door betere bewaking.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Er zijn voortdurend knelpunten, de financiële middelen zijn niet onbeperkt.

Het klimaat is hier onaangenaam: bij warm weer is het erg warm in het paviljoen. Er moet nog zonwering worden aangebracht, dit is uitgesteld door geldtekort.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Het is één van de elementen van welzijn en huisvesting. De werkdruk is ook belangrijk. De krappe financiële situatie zal nog wel even blijven. Men zit nu wat krupper dan "gebruikelijk".

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Bij een RI&E is de AMSO erbij.

Er is een stuk te winnen door gemeenschappelijkheid en afhankelijkheid. Door afhankelijkheid is men aan elkaar gebonden en verbonden.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Meneer Verbruggen is de rechtstreeks leidinggevende en verantwoordelijke. Alleen hij praat met mensen van buiten over het Arbo-beleid. Intern spreekt hij met twee huiscoördinatoren (milieu en veiligheid).

Extra opmerkingen

Er was een discussie over het roken, o.a. in de kantine. Dit gaf problemen met het welzijn. Dit is inmiddels opgelost.

De kantine wordt veel gebruikt door mensen van elders (bouwwerkers, Pabo, Twinning Center). Het is moeilijk grip te krijgen op deze mensen. Dit jaar ging het veel beter dan vorig jaar. De kantine blijft druk, maar er wordt niet veel rotzooi meer gemaakt.

II.12 Technologie Management: dhr. R.P.M. Pijs, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Dit is in principe gericht op personeel. Studentenwerkplekken in de K-vleugel, kantine en bibliotheek worden ook bekeken. TM is meer een papieren faculteit dus op het gebied van Arbo zijn goede werkplekken hier het belangrijkste. Aan medewerkers worden RSI-workshops aangeboden in combinatie met Arbo-Ned. Indien medewerkers met RSI-aanpassingen nodig hebben dan komen deze er. Dit betreft nu ongeveer 3 tot 4 medewerkers van de in totaal ongeveer 350 medewerkers. Men moet wel zelf aangeven dat aanpassingen nodig zijn.

Signalen vanuit studenten (over aanpassingen die nodig zijn) hebben meneer Pijs nog niet bereikt. Wel is er contact met studieverengingen over werkplekken. Ook hierbij geldt dat studenten zelf moeten aangeven of zij aanpassingen willen. Indien dat het geval is, komen deze aanpassingen er vaak ook.

Drie jaar geleden is al het meubilair vernieuwd, dus veel aanpassingen aan het meubilair zijn vaak niet nodig.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Medewerkers of studenten geven knelpunten aan en deze worden opgelost. Bijvoorbeeld in geval van rugklachten, komt een ergonomist van de firma waar het meubilair besteld wordt, kijken welk meubilair het beste past bij de klachten die men heeft.

In samenwerking met Arbo-Ned zal binnenkort een RI&E uitgevoerd worden. Hierbij zullen studentenwerkplekken meegenomen worden. Collegen zullen waarschijnlijk ook, dit is echter nog niet zeker aangezien deze onder Dienst Interne zaken vallen.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Middelen voor Arbo en milieu vallen onder facilitaire voorzieningen.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Grootste zorg zijn medewerkers. Studenten ook wel, maar van hen hoort men geen klachten. Het is misschien een idee om de komende RI&E laptopwerkplekken mee te nemen. Er zijn 330 studenten aangeschreven dat er RSI-workshops zijn en de opkomst was erg laag. Vaak komt er ook geen reactie vanuit studenten op een voorstel tot aanpassing van werkplekken. De wil is er wel om voor studenten ook de nodige aanpassingen in bijv. Meubilair te realiseren maar het moet wel van twee kanten komen. Misschien is het een idee om een soort herkenbaar meldpunt voor studenten te maken. En een RSI+veiligheidsvoorlichting in misschien de intro. Studenten aan het begin van het collegejaar een A4-tje meegeven waarop de belangrijkste punten m.b.t. RSI en veiligheid staan (bijv. EHBO-punt, vluchtwegen in het gebouw, meldpunt voor klachten) Bij TM zou de directeur onderwijs moeten aangeven of een dergelijk plan er moet komen.

Ook is het een idee om de 1^e jaars studenten te verplichten de RSI-workshops bij te wonen voor zij de laptop afhalen. Bij het afhalen van de laptop moeten zij kunnen aantonen of zij de workshop gevolgd hebben, anders krijgt men de laptop niet mee.

Een punt is ook dat de faculteiten zelf voor de RSI-workshop moeten betalen. Dit zou beter centraal geregeld kunnen worden.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Aanpassingen werkplekken in geval van klachten. (Zie vraag1)

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Eigenlijk niet. Alles kan opgelost worden. Klimaatbeheersing van dit gebouw is niet optimaal. Maar dat probleem heb je overal als het 30 graden is.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Er wordt serieus met Arbo-zaken omgegaan. Alle nieuwe medewerkers krijgen een introductiemap waar voorlichting inzigt op het gebied van Arbo, o.a. hoe de werkplek het best ingesteld kan worden. Ook krijgen nieuwe medewerkers voorlichting over veiligheid en faciliteiten op het gebied van Arbo.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

AMSO heeft de kennis op het gebied van Arbo en milieu. AMSO wordt op dit gebied om advies gevraagd. Tevens neemt meneer Pijs deel aan het Arbo- en Milieuplatform.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Eens in de twee weken is er overleg tussen beiden. Meneer Pijs heeft op het gebied van Arbo- en milieu een bepaalde handelingsvrijheid. Wel moet er sprake zijn van aantoonbare personen.

II.13 Werktuigbouwkunde: dhr. C.P.M.J. de Waal, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

De faculteit draagt er zorg voor dat er volledig voldaan wordt aan de Arbo-eisen die door de arbeidsinspectie gesteld worden. Het gebouw voldoet aan de eisen, op dit moment echter niet aan alle: met name de luchtomstandigheden zijn niet optimaal. Er zal binnenkort een plan van eisen worden opgesteld voor verhuizing/ renovatie van het W-gebouw (nu 28 jaar oud). Qua huisvesting voorziet dhr. De Waal budgettaire problemen van centraal niveau. In het plan van eisen dat opgesteld wordt is Arbo geen hekkensluiter meer, het wordt door de faculteit belangrijk gevonden.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Binnen de twee faculteiten W & BMT bestaat er een Arbo-beleidscommissie, die de FB's adviseert over het Arbo-beleid van de faculteiten (deze bevinden zich immers in hetzelfde gebouw). Ook de BedrijfsHulpVerlening adviseert over Arbo-vraagstukken. Daarnaast is er een Arbo- en Milieucoördinator.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Aan (onderhoud van) huisvesting heeft de faculteit ongeveer anderhalf miljoen uitgegeven afgelopen jaar.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Er wordt elk jaar een Arbo-jaarplan geschreven. Hierin staan de resultaten van het afgelopen jaar, en een omschrijving van de concrete plannen voor het komende jaar. Dit document zal binnenkort ook openbaar op internet verschijnen. Daarnaast zijn er elk jaar wel incidentele problemen die een directe aanpak vereisen.

Voor studenten wordt gewerkt aan oplossingen voor notebooks. Hierbij wordt gedacht aan roostertechnische oplossingen, werkstations, werkplekken. Wanneer het niet nodig is, worden hier geen dure voorzieningen voor getroffen.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Dit jaar is bereikt dat de werkplekken zijn verbeterd (verstelbare stoelen), er zijn aanpassingen gedaan aan de motorstraat, de verfspuiten, het licht. Dit is ook te vinden in het Arbo-jaarverslag.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Als knelpunt wordt met name tegenwerking vanaf TU/e niveau genoemd. De TU/e stelt niet genoeg middelen beschikbaar om plannen met betrekking tot Arbo ten uitvoer te brengen. Dit brengt frustraties met zich mee. Er zal binnenkort een nieuw Masterplan voor de universiteit verschijnen, waarin plannen zijn opgenomen om de W-gebouwen te renoveren of te verhuizen.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo is een eerste criterium om iets al dan niet in gebruik te nemen. Als het niet aan de arbonormen voldoet, dan wordt het niet in gebruik genomen.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Welke positie AMSO binnen de universiteit precies inneemt is onduidelijk ("zit in een rare positie"). Verder is er onderbezetting bij de dienst, wat als hinderlijk wordt ervaren. Het grootste probleem is het budget dat de TU/e ter beschikking stelt.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

BMT en Werktuigbouw delen gebouw en Arbo- en milieucoördinator. Deze faculteiten hebben daarom samen een arbo-en milieugroep opgericht. Zie ook antwoord vraag 2 van Directeureur bedrijfsvoering BMT (paragraaf II.1).

11.14 Wiskunde en Informatie: mevr. S. Udo, directeur bedrijfsvoering

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Al vroeg begonnen met aanpak RSI, nog de TU/e –brede campagne. Gekeken is/ wordt naar ergonomische inrichting van laptopwerkplekken, met o.a. laptopstandaards, maar deze blijken niet "hufferproof" te zijn.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Zie vraag 1.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Middelen zijn het trainingsaanbod van de TU/e, eigen voorlichting, Fl. 200.000 aan meubilair (ook voor personeel).

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Aandachtspunten zijn vooral de laptopwerkplekken, ook in de bibliotheek. Er worden gekeken naar het aanschaffen van verstelbare ergonomische stoelen. Probleem is dat het goed instellen van een stoel relatief veel tijd kost, veel mensen doen dit daarom vervolgens niet. Beter lijkt het om niet verstelbaar meubilair aan te schaafeen met verschillende maten. Bij de renovatie zal ook het klimaat probleem in het gebouw aangepakt worden en er wordt gekeken naar de roostering van ICT-tijd voor studenten. Dit is echter vrij lastig omdat het hier studies betreft waarbij computergebruik juist een doel is, en daarom bijna constant met de computer gewerkt wordt. De opleidingsgids wordt overigens om die reden, ook na de invoering van de digitale opleidingsgids ook in een papieren versie aangeboden.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Het is moeilijk in te schatten wat er bereikt is: je kunt niet meten hoeveel mensen geen klachten hebben opgelopen, die anders wel waren opgelopen. Op dit moment wordt er actief voorgelicht, er is beter meubilair beschikbaar op een aantal plaatsen. Er is echter nog weinig deelname aan het voorlichtingsprogramma, deelname is ook niet verplicht.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Knelpunten zijn, zoals eerder genoemd, de slechte omgang door studenten met de aangeboden voorzieningen, zoals laptopstandaards. Het instellen van meubilair kost relatief veel tijd. Roostering van ict-tijd is lastig.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Het Arbo-beleid geniet een zelfde aandacht binnen de faculteit als een onderwerp als de BAMA- invoering.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

De relatie met AMSO is redelijk goed. Wanneer nieuwe medewerkers op de faculteit komen werken, wordt bij binnenkomst door AMSO gekeken naar de werkplek.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

De arbo- en milieucoördinator is verantwoording verschuldigd aan de directeur bedrijfsvoering.

II.15 Wiskunde en Informatie: dhr. M. van der Woude, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze faculteit?

Bij Wiskunde en Informatica zijn geen gevaarlijke stoffen of iets dergelijks, vandaar dat het werk zelf het belangrijkste is, en daarmee dus RSI. Verder wordt er gelet op algemene zaken: brandslangen, nooduitgangen, etc. Het is een oud gebouw, en het klimaat is niet echt goed. Vooral in de zomer is het er ondanks de airco erg warm.

Wat betreft RSI-beleid: er worden voorlichtingen verzorgd, en maatregelen getroffen op de werkplek. Dit bestaat uit spraaksoftware-licenties voor enkele Aio's, verstelbare stoelen in werkruimtes, en binnenkort waarschijnlijk laptopstandaards. Alle eerstejaars krijgen al een aantal jaren voorlichting. De meeste werkplekken zijn door Melgers gecontroleerd/ over geadviseerd.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Zie vraag één.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Het meubilair komt uit het algemene budget, computers (&accessoires) komen uit het computerbudget van de faculteit. In principe worden spullen gewoon aangeschaft als deze nodig zijn. De voorlichting wordt structureel elk jaar gegeven.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

RSI.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

De RSI-aanpak schijnt te werken, mensen stimuleren elkaar zorgvuldig en voorzichtig om te gaan met hun lichaam. Er zijn geen aanvragen meer gedaan voor spraaksoftware.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Het gebouw is erg oud. De verlichting moet eigenlijk allemaal vernieuwd worden, net als de airconditioning. In de vloer zit asbest, dit zou eigenlijk ook eruit gehaald moeten worden. Hier is echter geen geld voor.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze faculteit?

Arbo en milieu is de verantwoordelijkheid van de directeur bedrijfsvoering, die heeft het gedelegeerd aan Van De Woude. Wanneer deze vindt dat iets nodig is, dan wordt het over algemeen door de directeur bedrijfsvoering geaccepteerd (middelen, organisatie, etc). Met name RSI heeft een belangrijke plek.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Prima. Er is één keer per maand overleg met AMSO.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Zie vraag 7.

II.16 Bibliotheek en Informatievoorziening: dhr. C.T.J. Klijs, Hoofd

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze instantie?

Het belangrijkste punt is: wie is er verantwoordelijk voor het Arbo-beleid? Formeel liggen de bevoegdheden bij dhr. Klijs, maar hij valt meestal terug op TU/e-brede regels. Het Arbo-beleid is dus een afgeleide van het TU/e-brede Arbo-beleid.

Voor studentenvoorzieningen wordt er weinig ondernomen. Voor het personeel worden dingen ondernomen n.a.v. inventarisaties van AMSO, de aanbevelingen worden uitgevoerd.

De huisvesting is belangrijk, er vinden veel verhuizingen plaats en er is niet altijd duidelijkheid over de duur van het verblijf in een bepaald gebouw. Hierdoor wordt er niet zozeer op lange termijn gedacht over het Arbo-beleid.

De verbeteringen aan het meubilair van personeel worden zoveel mogelijk uitgevoerd. Bij de andere aspecten van de werkplekken (bijv. vernieuwen van een balie) ligt het wat moeilijker, omdat die vaak tijdelijk zijn. Aanpassingen daaraan worden meestal gedaan op verzoek van het personeel zelf of de bedrijfsarts. Er wordt voornamelijk oplossingsgericht gewerkt.

Bij studenten ligt het allemaal wat moeilijker. Er zijn veel werkplekken en ze zijn niet individueel gebonden (er maken veel verschillende studenten gebruik van dezelfde werkplek). De hoge kosten voor aanpassingen vormen ook een belemmering.

Er gebeurt wel wat, bij de faculteit W&I zijn in de PC-zalen nieuwe stoelen geplaatst, en naar aanleiding hiervan zijn er een paar nieuwe bureaustoelen in de bibliotheek geplaatst. Mensen die gevoelig zijn voor bijv. RSI kunnen gebruik maken van deze stoelen.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Er worden aanbevelingen gedaan door het personeel of AMSO en deze worden meestal uitgevoerd. Ook zijn er soms eigen initiatieven, zoals bijvoorbeeld de veiligheid in het magazijn in het hoofdgebouw op vloer -2. Er zijn daar extra vluchtwegen aangegeven en klein bouwkundige aanpassingen (deuren) gerealiseerd en fluorescerende strepen aangebracht in de gangen. Hierbij is men door AMSO (Theo Melgers) geadviseerd. In het gebouw De Hal is na een inventarisatie door de brandweer een aantal voorzieningen getroffen (zoals aanpassing sloten en aangeven van vluchtwegen).

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Er is geen speciaal gelabeld bedrag, er is een onduidelijke situatie. De stoelen worden zelf betaald, deze zijn niet specifiek begroot (valt onder de materiële middelen, staat niet expliciet als "Arbo-uitgave" op de begroting). Soms worden aanpassingen door de BTD (Bouwtechnische Dienst) betaald, maar meestal moet het zelf betaald worden.

Dhr. Klijs is beheerder van De Hal met een 0-begroting, het is onduidelijk wie er precies verantwoordelijk is en hoe de financiën worden geregeld. Hierdoor heeft hij zelf geen geld om aanpassingen uit te voeren.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

De RSI-problematiek is erg belangrijk, het is belangrijk dat dit universiteitsbreed wordt aangepakt.

Brandbeveiliging, milieu en beveiliging moeten een sterk centraal sturende kracht hebben. De beveiliging is al beter geregeld. Het Arbo-beleid moet nog beter centraal geregeld worden, dingen kunnen dan efficiënter uitgevoerd worden (door deskundigen). Hierdoor komt er minder werk te liggen bij dhr. Klijs. Er zou proportioneel wat budget toegewezen moeten worden en dat zou dan door de beheerder optimaal besteed moeten worden. Maar is nog niet veel gedacht aan een apart budget!

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Een aantal werkplekken is aangepast en meubilair is aangepast. Wat betreft de veiligheid is er een aantal gebouwen doorgelicht en aangepast. Wie is er precies verantwoordelijk voor andere ruimten (de facultaire bibliotheken)? Klijs is verantwoordelijk voor interne zaken in de faculteitsbibliotheken, maar vluchtwegen e.d. wordt met de beheerder van het gebouw samen geregeld. De veiligheid is meestal wel goed bij ingebruikname van nieuwe ruimtes. Bij veranderingen wordt de veiligheid meegenomen en evt. aangepast. Er vinden geen periodieke controles plaats.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Bij gerealiseerde zaken (o.a. RSI) vindt voorlichting en terugkoppeling plaats.

Er is geen duidelijk geïmplementeerd beleid, o.a. door onderbezetting bij AMSO en het veelvuldig wisselen van personeel.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze instantie?

Deze vraag was reeds beantwoord bij andere vragen.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

AMSO doet inventarisaties en wordt ingeschakeld als er een probleem wordt gesignaleerd.

9. Wat is de werkre relatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Mevr. Koelman is een medewerkster die staat onder dhr. Klijs, ze heeft de Arbo-taken naast gewone taken als medewerkster van de bibliotheek. Ze volgt cursussen en neemt deel in het Arbo- en Milieuplatform. Dingen die ze signaleert worden doorgegeven aan dhr. Klijs en dingen die Klijs signaleert worden doorgegeven aan mevr. Koelman. Zij legt contact met dhr. Melgers, zij zorgt voor de uitvoering. Klijs en Koelman hebben elke twee weken werkoverleg, waar ook het Arbo-beleid ter sprake komt omdat dat onder haar functie valt.

II.17 Bibliotheek en Informatievoorziening: mevr. J.L.P.M. Koelman-van den Heuvel, Arbo- en milieucoördinator

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze instantie?

Er zijn bepaalde dingen die op centraal niveau geregeld worden en niet door de afzonderlijk diensten, zoals gebouwgebonden Arbo-zaken. Mevrouw Koelman heeft risicoinventarisaties voor alle faculteitsbibliotheken uitgevoerd. Binnen de bibliotheken houdt zij zich bezig met de werkplekken en zorgt voor eventuele aanpassingen ervan. Een aantal zaken dat direct gevaar oplevert, wordt meteen gedaan, bijvoorbeeld draden door een kamer en veel contactdozen die op 1 stopcontact aangesloten zijn.

Laptopstandaards zijn nu eerst in het Arbo- en milieuplatform besproken. Het ziet er naar uit dat dit TU/e breed ingevoerd zal worden.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

Als mensen problemen ondervinden komen ze meestal via de bedrijfsarts bij mevrouw Koelman terecht.

De risicoinventarisaties die worden uitgevoerd staan al op papier uitgeschreven. Er wordt aan de hand van het papier nagegaan of alles aanwezig is en alles veilig is. Bij in gebruik name van dit gebouw is dit allemaal uitgevoerd. Als mensen met problemen bij mevrouw Koelman komen, laat zij dhr. Melgers komen. Hij doet dan aanbevelingen voor bijvoorbeeld aanpassingen voor de werkplek. BTV maakt dan overzicht wat aanpassingen gaan kosten. Aanpassingen uitvoeren als dhr. Klijs akkoord gaat. Ondanks dat men in een oud gebouw zit, zijn vaak minimale aanpassingen mogelijk die voldoende zijn (bijv. tochtstrips op ramen)

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Hier heeft mevrouw Koelman geen zicht op, dhr. Klijs wel. Zie ook verslag Dhr Klijs.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

Eigenlijk zit men te wachten tot er TU/e-breed aangegeven wordt hoe dit aan te pakken. Wanneer dit bekend is, kunnen er aanpassingen gedaan worden voor studenten. Er zijn tot nu toe geen grote stappen ondernomen op dit gebied. Er is altijd gezegd dat er gewacht zou worden tot men in een nieuw gebouw zou zitten. Wegens vertraging van het Masterplan is dit vertraagd.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Bij W&I heeft een aantal mensen stil alarm gekregen wat zij bij zich kunnen dragen, omdat zij lastig gevallen waren. In HG -2 in het boekenmagazijn heeft het personeel ook een pieper gehad. Zij zitten daar alleen, als er iets gebeurt (bijv. van trapje vallen) kunnen ze niks doen.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Zie ook verslag Dhr Klijs.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze instantie?

Zie ook verslag Dhr Klijs.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Mevrouw Koelman is contactpersoon tussen de Centrale Bibliotheek en AMSO, via haar deelname in het Arbo- en milieuplatform. Als ze iets wil weten, belt ze dhr. Melgers op voor advies.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Mevrouw Koelman heeft de uitvoerende taken. Zij zoekt dingen uit, indien dat nodig is. Meestal belt men dhr. Klijs als er een probleem is op het gebied van Arbo. Dhr. Klijs stuurt deze mensen direct door naar mevrouw Koelman.

II.18 Auditorium: dhr. I.P.L.M. Kahman, Hoofd

1. Welk Arbo-beleid wordt er gevoerd bij deze instantie?

Er wordt niet specifiek naar Arbo gekeken, maar het TU/e beleid wordt gewoon uitgevoerd.

2. Hoe (in welke volgorde) wordt dit beleid uitgevoerd?

De AMSO maakt risico-inventarisaties, daar wordt dan vervolgens wat mee gedaan.

3. Met welke middelen wordt dit beleid uitgevoerd?

Middelen worden op centraal niveau beschikbaar gesteld, maar zijn beperkt. Voor dringende zaken is er echter altijd voldoende geld beschikbaar.

4. Wat zijn de aandachtspunten van het Arbo-beleid met betrekking tot studenten?

De nadruk ligt op ontruiming bij calamiteiten en voorkoming van ongevallen zoals de valpartij op het feest van de Europese Week vorig jaar (jongen over reling gekanteld en 2 verdiepingen naar beneden gevallen). Meubilair valt voor een deel onder de dienst huisvesting, o.a. collegezalen. Vroeger viel al het meubilair op de TU/e onder de verantwoordelijkheid van de BTD (bouwtechnische dienst), met de komst van het facilitair bedrijf is dit uitgesplitst en afgevlakt.

5. Wat is er bereikt met het beleid?

Moeilijk te zeggen. Vanwege renovatie Auditorium een aantal jaar terug is meubilair etc. nog niet verouderd.

6. Zijn er knelpunten in het beleid of de uitvoer daarvan?

Het is niet bekend of het auditorium op alle punten voldoet aan de Arbo-normen en veiligheid, Men is hier nog niet over benaderd door de AMSO. Knelpunt bij uitvoering is gebrek aan geld. Zo is het project "lange jan", waarbij gekeken is naar aanpassing van de collegebanken voor lange mensen, afgeblazen, omdat dit teveel geld kostte.

7. Wat de positie van het Arbo-beleid binnen deze instantie?

Arbo krijgt gemiddelde aandacht, afhankelijk van concrete problemen of oplossingen die zich aandienen.

8. Hoe is de relatie van deze faculteit met AMSO?

Buiten de risico-inventarisaties is er weinig contact met AMSO, daarom moeilijk te beoordelen.

9. Wat is de werkrelatie tussen de Arbo- en milieucoördinator en de directeur bedrijfsvoering?

Dit is hier niet van toepassing, omdat er feitelijk bij het Auditorium maar een persoon verantwoordelijk is voor dit soort zaken en deze zaken ook zelf behandelt.

Opmerkingen:

Hoofd Auditorium was ter tijde van het gesprek nog niet zolang op die plek werkzaam. (ongeveer een half jaar)